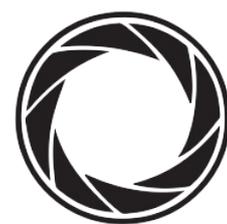


Besoin de Formation ?



DÉZOOM
sur les solutions
possibles

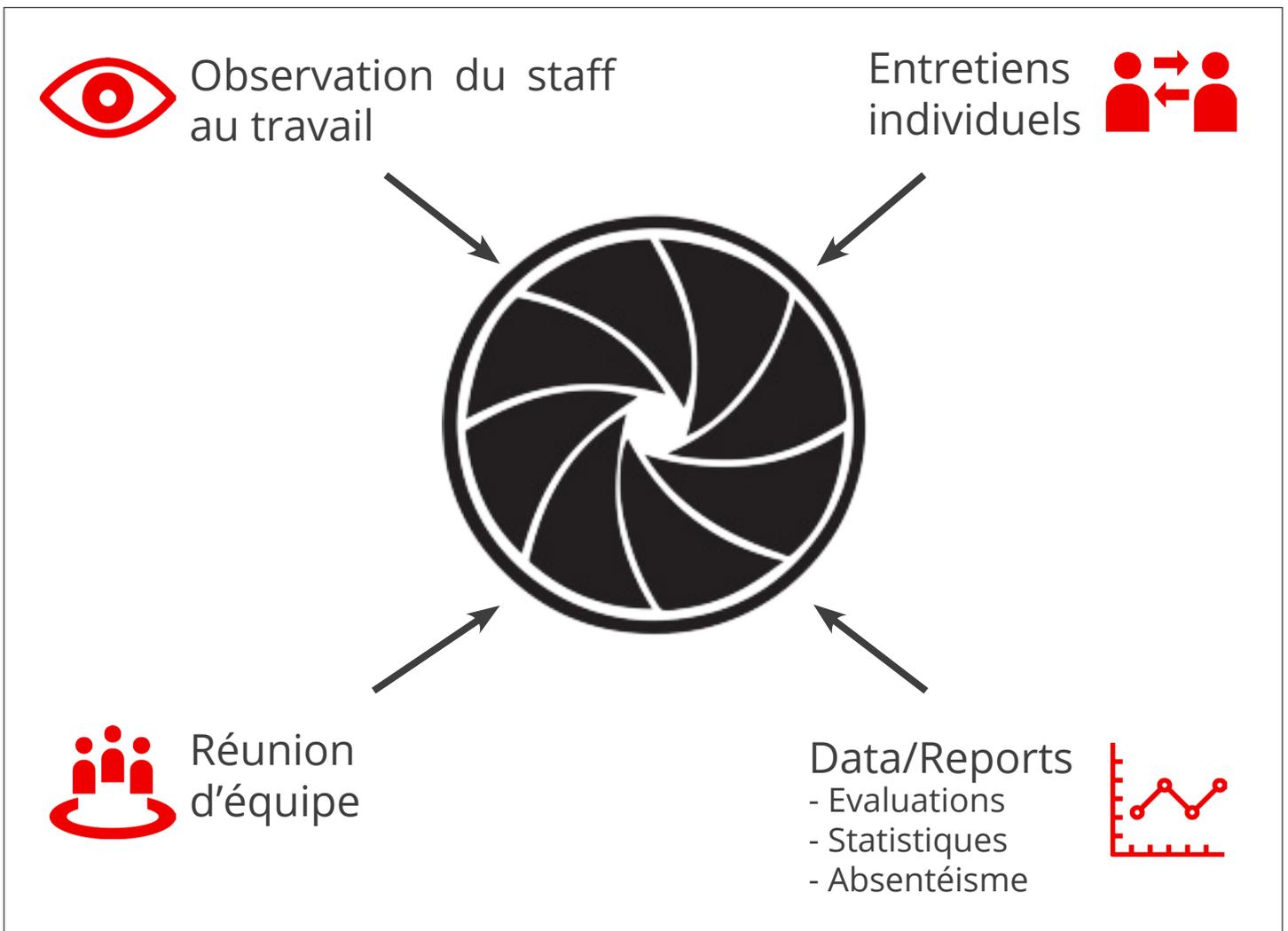
1

Zoom

sur la situation

Vos démarches de Superviseur

Analyse de la situation



Focus

sur le manque

L'éventail des **PROBLÈMES** possibles (parmi d'autres...)



RECRUTEMENT

- Manque de Staff ?
- Profil non adapté ?
- ...



MANAGEMENT

- Rôles & Responsabilités peu clairs ?
- Objectifs des projets pas atteints ?
- Démotivation ?
- Absentéisme ?
- ...



INFORMATION

- Protocoles / Guidelines Politiques / Orientations mal compris ?
- ...



DÉBAT

- Controverses dans un projet ?
- Questionnement d'une équipe ?
- ...



ESPRIT D'ÉQUIPE

- Manque de cohésion dans l'équipe ?
- Manque d'espace de partage ?
- ...



DÉVELOPPEMENT

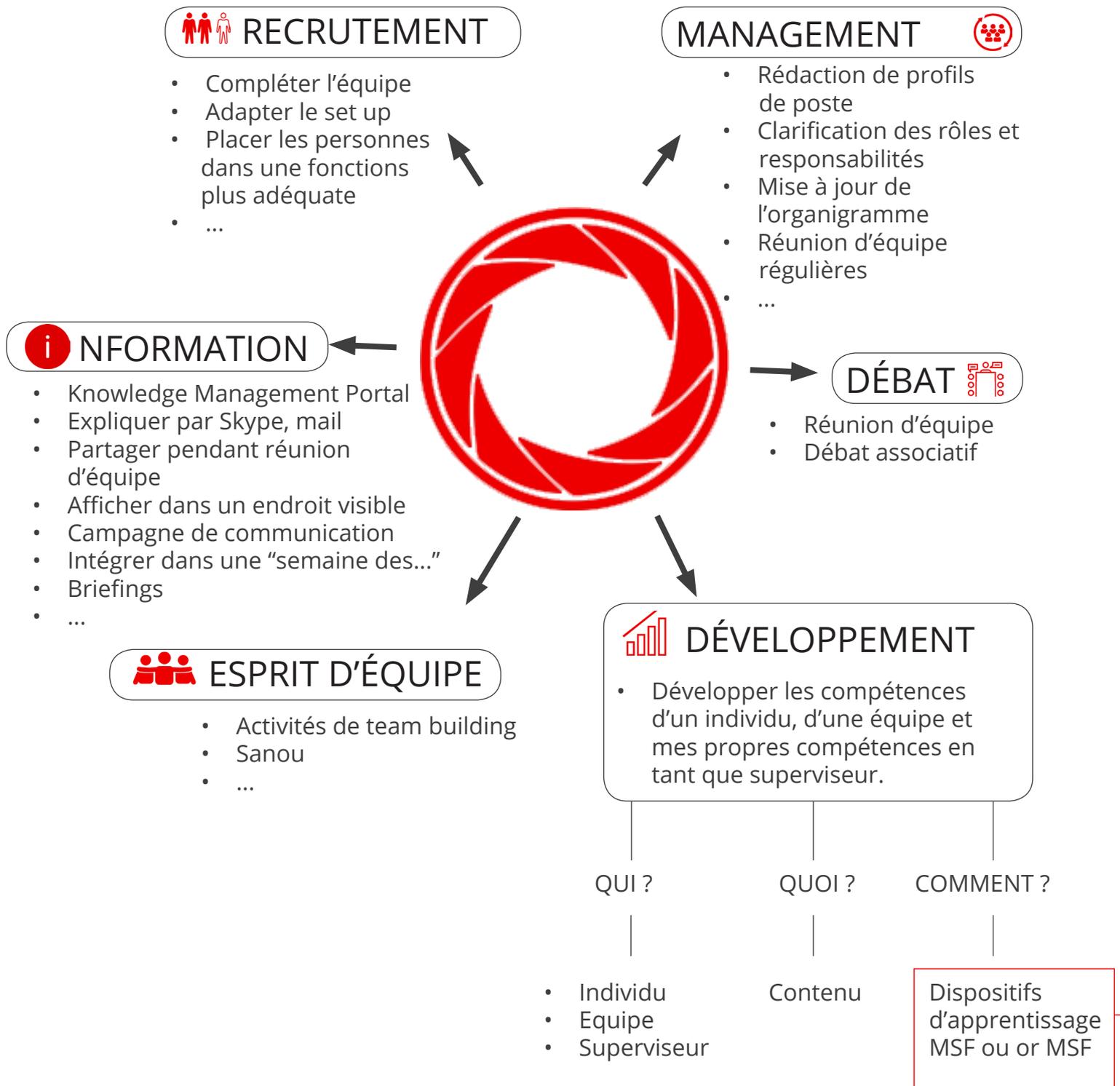
- Compétences insuffisantes d'un individu, de l'équipe, de moi en tant que superviseur ?
- ...

3

Dézoom

pour mieux voir la solution adaptée à votre situation

Pistes de SOLUTIONS Organisationnelles possibles (parmi d'autres...)





Dézoom sur les pistes de **SOLUTIONS L&D** possibles (parmi d'autres...) en fonction de la pertinence de l'approche & des préférences d'apprentissage de chacun

INTEGRATION DE L'APPRENTISSAGE SUR LE LIEU DE TRAVAIL

- Supervision formative*
- Stage
- Modelling
- Job rotation
- Résolution de problèmes
- ...

DYNAMIQUE D'APPRENTISSAGE

- Communauté de pratique
- Plateforme collaborative
- Coaching
- Mentoring
- Tutoring
- ...

MOMENT D'APPRENTISSAGE

- Formation présentielle
- Formation en ligne
(e-learning, m-learning)
- Blended learning
- Atelier
- Webinars
- MOOC (Massive Online Open Course)
- Serious Games
- Simulation
- ...

* Supervision centrée sur les apprentissages