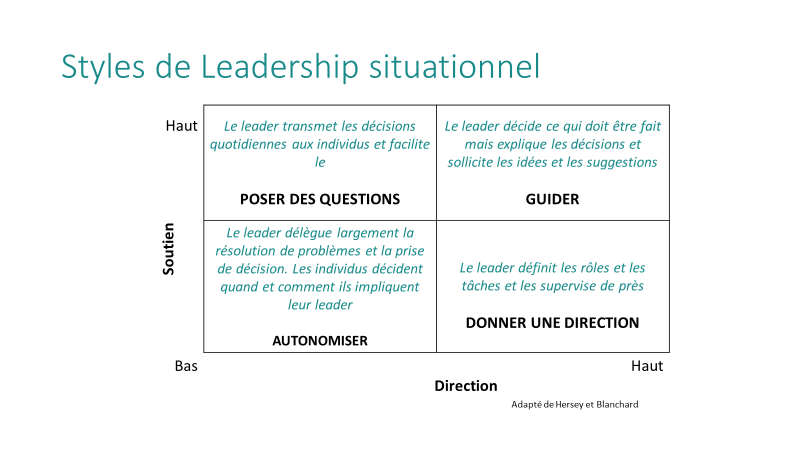
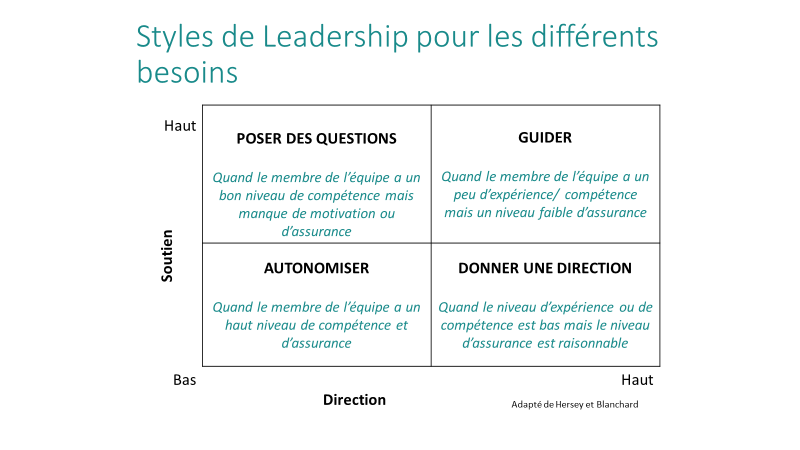
A group of people posing for the camera

Description automatically generated

**ADAPTEZ VOTRE STYLE DE LEADERSHIP**



****

**Activité 1**

* Quel est votre style de leadership préféré ?
* Pensez aux membres de votre équipe. Comment décririez-vous leur niveau d'autonomie, en termes de compétence, de confiance et de motivation? Quel style serait le mieux adapté selon vous ? Est-ce le style que vous utilisez ?

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nom | Quel degré de compétence ? | Quel degré de confiance ? | Quel degré de motivation ? | Quel style serait le meilleur ? | Est-ce le style que vous utilisez ? |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**Activité 2**

Pensez à des personnes de votre équipe qui sont (ou étaient) en général dans le

* Quadrant du directif
* Quadrant du mentorat
* Quadrant du coaching

En groupe, décrivez une personne qui se trouve dans un quadrant, ses points forts et ses défis, et discutez de la manière dont vous pourriez la faire passer dans le quadrant suivant.

* Une personne dans le quadrant directif, qu’on veut faire passer dans le cadrant mentorat
* Une personne dans le quadrant mentorat, qu’on veut faire passer dans le cadrant coaching
* Une personne dans le quadrant coaching, qu’on veut faire passer dans le cadrant autonomisation