Feedback

**TRAVAIL INDIVIDUEL**

1. **Quel est votre style de management favori ?**

Interrogez une personne de votre équipe en qui vous avez confiance et avec laquelle vous avez l’habitude de travailler. Demandez-lui si elle pense que vous être un manager qui a tendance à donner des directions, guider, poser des questions ou donner de l’autonomie ?

Interrogez ensuite au moins trois autres personnes différentes, avec qui vous travaillez de manière différente : cela peut-être votre propre manager, un de vos membres d’équipe, un collègue, un ami qui vous connait bien etc.

Il est important d’adapter votre style à la situation, et il est aussi utile de repérer votre style par défaut, pour être vigilant à ne pas l’employer quand il n’est pas adéquat.

|  |
| --- |
| Votre style de management :  Pour quelles raisons : |
| Nom de la 1ère personne :  Votre style de management :  Pour quelles raisons : |
| Nom de la 2ème personne :  Votre style de management :  Pour quelles raisons : |
| Nom de la 3ème personne :  Votre style de management :  Pour quelles raisons : |

1. **Quel style pour quels besoins ?**

Pensez maintenant aux membres de votre équipe. Quel est en général leur niveau de compétences, de confiance en soi, de motivation ? Quel serait donc le style à utiliser avec eux en général ?

|  |  |
| --- | --- |
| **Personne 1 :** | |
| Niveau de compétence |  |
| Niveau de confiance en soi |  |
| Niveau de motivation |  |
| Le style le plus adapté est… |  |
| …parce que… |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Personne 2 :** | |
| Niveau de compétence |  |
| Niveau de confiance en soi |  |
| Niveau de motivation |  |
| Le style le plus adapté est… |  |
| …parce que… |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Personne 3 :** | |
| Niveau de compétence |  |
| Niveau de confiance en soi |  |
| Niveau de motivation |  |
| Le style le plus adapté est… |  |
| …parce que… |  |